



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการจ้างลูกจ้าง
ชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานระดับคณะที่จัดการเรียนการสอน

“ลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า บุคคลชาวต่างประเทศผู้มีความรู้ความสามารถ
พิเศษที่จ้างตามสัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้าง
ชาวต่างประเทศที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์สอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารธุรกิจ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่
สอนเฉพาะภาษาต่างประเทศ

“พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ” หมายความว่า บุคคลชาวต่างประเทศผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์สอนด้านวิศวกรรมศาสตร์
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารธุรกิจ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงการจ้างพนักงาน
พิเศษชาวต่างประเทศที่สอนเฉพาะภาษาต่างประเทศ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานพิเศษ
ชาวต่างประเทศ

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือ
พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศแล้วแต่กรณี

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงาน
พิเศษชาวต่างประเทศ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้
เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการ
ตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชาว
ต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๓) ควบคุมกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษ
ชาวต่างประเทศ
- (๔) กำหนดแบบสัญญาจ้างและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาว
ต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
- (๕) กำหนดวัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของลูกจ้างชาว
ต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติและ
ไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติทั่วไป
 - ก. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
 - ข. เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความสุจริตใจ
 - ค. เป็นบุคคลที่ได้รับอนุญาตให้เข้าประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้มียกยวทุพพลภพจนไม่สมำรตปฏิบัติหน้ำที่ไต้ เป็นคนไร้สมำรตหรือจิตพ้่นเพือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตมที่ก้ำหนดไว้ในกฎหมำยว่ำด้วยระเบียบข้ำรชกรพลเรือน

ข. เป็นบุคคลล้่มละล่ำย

ค. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจ้ำคุกโดยค้ำพิพำภษำถึงที่สุดให้จ้ำคุกเพรำะกระทำควมผิดทงอภยว เว้นแต่เป็นโทษสำหรับควมผิดที่ไต้กระทำโดยประมำทหรือควมผิดลหุโทษ

ง. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจกรชกร รัฐวิสำหกิจหรือหน่งยงำนอื่นของรัฐ

จ. เป็นข้ำรชกรหรือลูกจ้ำงส่วนรชกร พน้่งงำนหรือลูกจ้ำงของหน่งยงำนอื่นของรัฐ รัฐวิสำหกิจ หรือพน้่งงำนหรือลูกจ้ำงของรชกรส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัตินี้และลักษณะต้องห้ามอื่นตมที่คณะกรรมการก้ำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะ จัดทำกรอบอ้ตรำก้ำงพน้่งงำนพิเศษขวต่งประเทศ ให้สอดคล้้องกับเป้ำหมำยการปฏิบัติงำนของคณะและแผนงบประมำณเชิงกลยุทธ์ ตมแนวทงการจัดกรอบอ้ตรำก้ำงพน้่งงำนพิเศษขวต่งประเทศ เพือขอควมเห็นชอบจกคณะกรรมการ

ให้มหำวิทยำลัยจัดสรรเงินร่ำยไต้ในหมวดค้ำจ้ำงตมที่คณะกรรมการให้ควมเห็นชอบเพือเป็นค้ำใช้จ้ำยตมกรอบอ้ตรำก้ำง

กรณีมีควมจ้ำเป็น คณะอจขอเปลี่นกรอบอ้ตรำก้ำงพน้่งงำนพิเศษขวต่งประเทศไต้โดยไต้รับควมเห็นชอบจกคณะกรรมการ

ข้อ ๘ การจ้ำงและการต่อสัญญาจ้ำงลูกจ้ำงขวต่งประเทศและพน้่งงำนพิเศษขวต่งประเทศ เป็นอจกรสอนและทำวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษำ จะต้องมีผลงำนวิจัยตีพิมพ์หรือไต้รับกรตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสรที่อยู๋ในฐำนข้อมูล Scopus หรือ ISI อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

ข้อ ๙ การสรรหำและการคัดเลือกบุคคลเพือจ้ำงเป็นลูกจ้ำงขวต่งประเทศและพน้่งงำนพิเศษขวต่งประเทศ ให้เป็นไปตมหลักเกณฑ์ วิธีกร และเงื่อนไขที่คณะกรรมการก้ำหนด

กรณีคณะไต้มีเหตุผลควมจ้ำเป็นอจขอยกเว้นหรือผ่อนผันเกี่ยวกับกรสรรหำหรือกรคัดเลือกที่คณะกรรมการก้ำหนดตมวรรคหนึ่ง โดยไต้รับควมเห็นชอบจกคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลกรปฏิบัติงำนลูกจ้ำงขวต่งประเทศและพน้่งงำนพิเศษขวต่งประเทศเพือต่อสัญญาจ้ำงให้เป็นไปตมหลักเกณฑ์ที่คณะก้ำหนด

ข้อ ๑๑ การจ้ำงลูกจ้ำงขวต่งประเทศให้ทำสัญญำตมแบบที่กระทรวงการคลังและเงื่อนไขที่คณะกรรมการก้ำหนด

ข้อ ๑๒ การจ้างพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปี ตามแบบสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด แต่อาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีก ทั้งนี้ ตามความจำเป็นของแต่ละ คณะ

ข้อ ๑๓ วัน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและการทำงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศและ พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๔ ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศได้รับค่าจ้างในอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีลูกจ้างชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่งมีคุณวุฒิปริญญาเอกและได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือบริหารธุรกิจ มาแล้วไม่น้อย กว่า ๕ ปี และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อรวมกับค่าจ้างแล้ว ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๙๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคสองให้จ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๕ ให้พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศได้รับค่าจ้างในอัตรา ดังนี้

(๑) วุฒิปริญญาโท เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) วุฒิปริญญาเอก เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่ง ให้ คณะกรรมการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศซึ่งผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้างตาม เกณฑ์ในข้อ ๑๐ อาจได้รับการเพิ่มค่าจ้างอีกไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม

กรณีพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศรายใดที่ได้รับค่าจ้างในอัตราสูงสุดตามข้อ ๑๕ แล้ว อาจได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มอีกในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

หมวด ๓

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศต้องรักษาวินัยโดย เคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้คณะดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง และรายงานผลพร้อมความเห็นต่อมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาเลิกจ้าง

หมวด ๔
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๘ สัญญาจ้างพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ และลูกจ้างชาวต่างประเทศ สิ้นสุด
ลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้
- (๓) ตาย
- (๔) ได้รับอนุมัติให้ลาออก
- (๕) ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติตามข้อ ๑๗ วรรคสอง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ ในระหว่างสัญญาจ้าง ลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๐ การบอกเลิกจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธี
ปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่กระทรวงการคลังกำหนด

การบอกเลิกจ้างพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ สามารถกระทำได้โดยบอกกล่าวล่วงหน้า
ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน การเลิกจ้างในกรณีนี้ พนักงานพิเศษชาวต่างประเทศจะเรียกร้องค่าตอบแทนหรือ
ค่าเสียหายใดๆ จากมหาวิทยาลัยมิได้

ข้อ ๒๑ หากในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษ
ชาวต่างประเทศ ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือต่อบุคคลภายนอกซึ่งมหาวิทยาลัยต้องร่วมรับ
ผิดคดีใช้ค่าเสียหาย มหาวิทยาลัยสามารถหักเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นมีสิทธิ์จะ
ได้รับ เพื่อชำระค่าเสียหายได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การดำเนินการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศหรือพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ
ที่อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติจ้างก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๓ สัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศที่ยังไม่ครบ
กำหนดสัญญาในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้สัญญาจ้างใช้ได้ต่อไปจนสิ้นสุดสัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ