

## พฤติกรรมที่เข้าข่ายความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

### อันถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง >>>

- × การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- × การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน
- × การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับ บริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด
- × การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับ บริการ
- × การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้หรือว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี ของประชาชนอย่างร้ายแรง

### การดำเนินการทางจรรยาบรรณ >>>

กรณีที่พบว่ามิได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรที่พบเห็นพฤติกรรมดังกล่าว สามารถแจ้ง ข้อมูลดังกล่าวส่งมายังคณะอนุกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณ บุคลากรที่ส่วนงานแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาข้อเท็จจริงในเบื้องต้น แล้ว รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณบุคลากร เพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป หากพบว่าเข้าข่ายการกระทำผิดตาม จรรยาบรรณจริง จะเข้าสู่กระบวนการดำเนินการทาง จรรยาบรรณ ซึ่งนำหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย มาใช้บังคับ

### การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษ >>>

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ อาจกระทำได้โดยผู้ กล่าวหาหรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการหรือคณะกรรมการ จรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน โดยการสอบสวนและ พิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้ และการคุ้มครองผู้กล่าวหาและ พยานที่เป็นนักศึกษา โดยหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการดำเนินการทาง จรรยาบรรณ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยมาใช้ บังคับโดยอนุโลมให้บุคลากรที่ถูกลงโทษทางจรรยาบรรณตามความใน ข้อบังคับนี้ สามารถอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณต่อ คณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณบุคลากรได้

พระบรมราชาวิท

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ภูมิพลอดุลยเดช



“งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงาน ทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกี่ยว กูล ส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้อง ไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญ ของกัน และกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วย ความเข้าใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน งานของแผ่นดิน ทุกส่วน จึงได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอ และยิ่งประโยชน์ที่ พึงประสงค์ คือความเจริญรุ่งเรือง ให้เกิดแก่บุคคล เก่งงาน และแก่ ส่วนรวมได้แท้จริง”

พระบรมราชาวิทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ  
เนื่องในวันราชการพลเรือน ๑ เม.ย. ๕๕

### ข้อมูลเพิ่มเติม

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี  
ชั้น 6 อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.)  
โทร. 1188, 1192 โทร. 2165  
www.law.kmutnb.ac.th

กองกฎหมาย  
มจพ.

## จรรยาบรรณของบุคลากร



มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

### วัตถุประสงค์ >>>

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ให้รักษาและส่งเสริม เกียรติคุณ ชื่อเสียงให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่บุคคลทั้งหลายใน ฐานะประกอบวิชาชีพอาจารย์ และวิชาชีพต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและ บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ประพฤติดี ปฏิบัติดี มีความสำนึก ในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมและจริยธรรม

กองกฎหมาย  
มจพ.



**จรรยาบรรณของบุคลากร**  
มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

**หลักการในการกำหนด**

**จรรยาบรรณของบุคลากร >>>**

จรรยาบรรณของบุคลากร กำหนดโดยการยึดมั่นในหลักการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

- ✓ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ✓ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ✓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ✓ ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองธรรมเนียมต่อนักศึกษา

**นิยาม >>>**

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมกิตติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย

“จริยธรรม” หมายความว่า แบบแผนความประพฤติที่พึงปฏิบัติ จริยธรรมจะเป็นตัวช่วยตัดสินว่าเหตุการณ์หนึ่งเป็นเรื่องที่น่าทำหรือไม่ เพราะอะไร

**แบบแผนพฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร**

**บุคลากร >>>**

มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสม ประพฤติตนถูกต้องตามทำนองครองธรรมวางตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างสูงสุด มีความรอบคอบและรวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร สมเหตุสมผล มีความรับผิดชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนและต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงาน เคารพ เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่อง ให้เกียรติในศักดิ์ศรีของเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน

**คณาจารย์/ผู้ทำงานวิจัย >>>**

ต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ ต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพและวิสัยทัศน์



**ผู้บริหาร >>>**

ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ ต้องเมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ ต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นในระบอบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ พึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**โทษทางจรรยาบรรณ >>>**

ให้ใช้บังคับกับบุคลากรโดยเคร่งครัด หากบุคลากรคนใดทำผิดจรรยาบรรณหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดจรรยาบรรณและให้ลงโทษตามที่กำหนดไว้ ได้แก่

- (๑) การตักเตือน
- (๒) การภาคทัณฑ์
- (๓) การบันทึกในทะเบียนประวัติ
- (๔) การงดขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๕) การห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการภายในเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม
- (๖) โทษอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของความผิด