

มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง กำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร

เพื่อให้การพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากร ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย และส่วนงาน ดังนี้

๑. วางแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลประกอบด้วย

- ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ในปัจจุบันรวมทั้งที่ ต้องการในอนาคตอย่างน้อย ๕ ปี
- ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการในการอบรม (Training needs) ของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน
- ข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน
- ข้อมูลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์ ว่ามีประเด็นใดที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๓. ประเมินผลสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

๔. กำหนดแนวทางการติดตามผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรในกรณีที่เข้ารับการอบรม เพื่อ เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้เขียนรายงานสรุป ประกอบด้วย

- ก. สิ่งที่ได้รับจากการอบรม
- ข. สิ่งที่จะพัฒนา หรือดำเนินการหลังการอบรม
- ค. ผลการพัฒนา หรือดำเนินการ

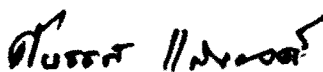
๒) ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน

- ก. ให้มีการนำความรู้มาเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน KM ZONEของมหาวิทยาลัย
- ข. วิธีการอื่น ๆ ตามแต่ส่วนงานจะกำหนด

๕. สรุปรายงานความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร พร้อมงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนา และส่งกอง บริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ภายในเดือนเมษายนของทุกปี

มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คันธรส แสนวงศ์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี