



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ และในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๑ จึงให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าและจัดการเรียนการสอน ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตรนานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานระดับคณะ ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“หน่วยงานระดับภาควิชา” หมายความว่า สำนักงานคณบดี สำนักงานเลขานุการคณะ
สำนักงานเลขานุการวิทยาลัย ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ข้อ ๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ต้องไม่เป็นข้าราชการ และ
ต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ ด้านวิชาการ

- ๔.๑.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- ๔.๑.๒ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- ๔.๑.๓ มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- ๔.๑.๔ มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา

วิชาการในทุกสาขา

๔.๒ ด้านผู้นำ

- ๔.๒.๑ มีความคิดริเริ่ม
- ๔.๒.๒ มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- ๔.๒.๓ มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- ๔.๒.๔ มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจ
ให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- ๔.๒.๕ มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และ
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี

๔.๒.๖ มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของ
ผู้ร่วมงาน

๔.๒.๗ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๓ ด้านการบริหาร

- ๔.๓.๑ มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร
- ๔.๓.๒ มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงาน
ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- ๔.๓.๓ สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความ
คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๔ สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ