



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2551

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 22 (2) และมาตรา 33 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ 5 / 2551 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2551 จึงให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“บัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าและดำเนินการบัณฑิตศึกษา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“บัณฑิตศึกษา” หมายความว่า การศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ 4 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ต้องไม่เป็นข้าราชการ และต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

#### 4.1 ด้านวิชาการ

- 4.1.1 มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 4.1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 4.1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- 4.1.4 มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ

ในทุกสาขา

#### 4.2 ด้านผู้นำ

- 4.2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 4.2.2 มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 4.2.3 มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- 4.2.4 มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้

เหมาะสมกับเหตุการณ์

- 4.2.5 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้อยู่ใต้บังคับ

บัญชาได้เป็นอย่างดี

- 4.2.6 มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- 4.2.7 มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

#### 4.3 ด้านการบริหาร

- 4.3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร
- 4.3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงาน

ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

- 4.3.3 สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว

และมีประสิทธิภาพ

- 4.3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 4.3.5 สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสม

กับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

4.3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็น  
เกียรติแก่มหาวิทยาลัย

4.3.7 จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

#### 4.4 ด้านมนุษยสัมพันธ์

4.4.1 สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี

4.4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

4.4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

ข้อ 5 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เหลือเวลา  
ไม่น้อยกว่า 90 วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี  
บัณฑิตวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 5.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน   | เป็นที่ปรึกษา     |
| 5.2 อธิการบดี                                       | เป็นประธานกรรมการ |
| 5.3 คณบดีคณะที่ดำเนินการบัณฑิตศึกษา                 | เป็นกรรมการ       |
| 5.4 ผู้แทนสภาวิชาการ จำนวน 1 คน                     | เป็นกรรมการ       |
| 5.5 ผู้แทนคณะกรรมการนโยบายและแผน จำนวน 1 คน         | เป็นกรรมการ       |
| 5.6 ผู้แทนคณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 1 คน | เป็นกรรมการ       |
| 5.7 ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน                     | เป็นกรรมการ       |
| 5.8 รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 คน         | เป็นเลขานุการ     |

และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน 2 คน

อนึ่ง กรณียังไม่มีสภาวิชาการ ตามข้อ 5.4 ให้คณะกรรมการวิชาการปฏิบัติหน้าที่แทน  
และในกรณียังไม่มีคณะกรรมการนโยบายและแผน ตามข้อ 5.5 ให้คณะกรรมการบริหารปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ 6 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้แก่

6.1 คณาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษาที่มีการเสนอชื่อผู้สมควร  
ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

6.2 บุคลากรในสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว

6.3 คณะกรรมการประจำคณะที่ดำเนินการบัณฑิตศึกษา

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดย ให้ประเมินสถานการณ์และความต้องการของคณะหรือวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ 5 มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย ดำเนินการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

8.1 รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ 4 และทำการประชาสัมพันธ์รายละเอียดของผู้สมัคร ให้ทราบโดยทั่วกัน

8.2 ให้คณะที่ดำเนินการบัณฑิตศึกษา เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ไม่เกิน 3 ชื่อ จากรายชื่อผู้สมัครตามข้อ 8.1 และหรือบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติตามความในข้อ 4 โดยผ่าน ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

8.3 ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ 6.2 เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยวิธีลับ โดยให้ผู้มีสิทธิหนึ่งคนเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้ไม่เกิน 1 ชื่อ และนำ รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งได้รับคะแนนสูงสุด 3 ลำดับแรก เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาโดยผ่านความ เห็นชอบของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครและการเสนอชื่อ ตามข้อ 8.1 ข้อ 8.2 และข้อ 8.3 แล้ว ให้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จัดทำบัญชีรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อจัดให้มีการสรรหาตามข้อ 8.4 ต่อไป

8.4 จัดทำประกาศกำหนดการสรรหา และดำเนินการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

8.4.1 จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ 6.1 ทราบก่อนวันเสนอชื่อ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 7 วัน

8.4.2 จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ 6.1 เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย โดยวิธีลับ

8.4.3 ให้ผู้มีสิทธิหนึ่งคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้ไม่เกิน 1 ชื่อ ถ้าเสนอชื่อแตกต่างไปจากนี้ ถือว่าเป็นโมฆะ

8.4.4 ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม และประกาศผลการเสนอชื่อ โดยข้อมูล ดังกล่าวถือเป็นข้อมูลหนึ่งในการประกอบการพิจารณา

8.4.5 ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ก็ได้

8.4.6 ดำเนินการสัมภาษณ์บุคคลอื่นที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมิน ความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

8.4.7 ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการ เสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลคะแนนเสียงนิยม ตามข้อ 8.4.4 และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความ ต้องการของคณะ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทบทวน พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบาย ของผู้ได้รับการทบทวน ก่อนคัดเลือกไว้ไม่เกิน 3 ชื่อ และรายงานผลการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ 11 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในอำนาจวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2551



(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๖.๒ ของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๒ บุคลากรในสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า  
๖ เดือนก่อนวันเสนอชื่อ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ