



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาหัวหน้าภาควิชา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนด หลักเกณฑ์การสรรหาหัวหน้าภาควิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราว ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานระดับคณะ ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ ซึ่งพ้นการทดลอง ปฏิบัติงานแล้ว และมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นคณาจารย์ และต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงาน “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๔ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องไม่เป็นข้าราชการ และต้องมีคุณสมบัติ ได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ ด้านวิชาการ

- ๔.๑.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- ๔.๑.๒ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- ๔.๑.๓ มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- ๔.๑.๔ มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ

ในทุกสาขา

๔.๒ ด้านผู้นำ

- ๔.๒.๑ มีความคิดริเริ่ม
- ๔.๒.๒ มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- ๔.๒.๓ มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- ๔.๒.๔ มีความมั่นคงในอารมณ์ กล่าวเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- ๔.๒.๕ มีความสามารถในการประสานความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้อยู่ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- ๔.๒.๖ มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้ร่วมงาน

๔.๒.๗ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๓ ด้านการบริหาร

- ๔.๓.๑ มีประสิทธิภาพและผลงานที่ดีในทางบริหาร
- ๔.๓.๒ มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- ๔.๓.๓ สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓.๔ สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

๔.๓.๕ สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

๔.๓.๖ สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

๔.๓.๗ จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

๔.๔ ด้านมนุษยสัมพันธ์

๔.๔.๑ สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี

๔.๔.๒ ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

๔.๔.๓ มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งใน และนอกประเทศ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา” ประกอบด้วย

๕.๑ คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้แทนคณาจารย์ประจำในภาควิชา นั้น ๑ คน

ซึ่งได้มาด้วยการเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำ

และบุคลากรในภาควิชา นั้น เป็นกรรมการ

๕.๓ ผู้แทนคณาจารย์ประจำในภาควิชาอื่น ๑ คน

ซึ่งได้มาด้วยการเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำ

และบุคลากรของคณะ หรือวิทยาลัยนั้น เป็นกรรมการ

๕.๔ ผู้แทนสมาชิกสภาคณาจารย์และพนักงาน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๕ รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย

หรือรองผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย

มอบหมาย ๑ คน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่

๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการ ในสังกัดภาควิชา นั้น ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว

๖.๒ ข้าราชการสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดภาควิชา นั้น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ มีฐานะเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๗.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาหัวหน้าภาควิชา และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาหัวหน้าภาควิชา โดยต้องประกาศให้คณาจารย์ประจำ และบุคลากรของภาควิชา นั้นทราบก่อนวันเสนอชื่อ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๗.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๖ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา โดยวิธีลับ

๗.๓ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหนึ่งคน เสนอได้ไม่เกิน ๒ ชื่อเท่านั้น การเสนอชื่อที่แตกต่างไปจากนี้ถือว่าเป็นโมฆะ

๗.๔ ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยมและทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา เรียงตามลำดับคะแนนนิยมจำนวน ๓ ชื่อ กรณีที่มีคะแนนเสียงนิยมเท่ากัน มีจำนวนมากกว่า 3 ชื่อ ให้ทาบทามได้ตามจำนวนชื่อนั้น

๗.๕ ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรืออาจจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ก็ได้

๗.๖ ดำเนินการสัมภาษณ์บุคคลอื่นที่มีความเหมาะสมในภาควิชา นั้น หรือภาควิชาอื่นเพื่อเป็นข้อมูลประเมินความเหมาะสม ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

๗.๗ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาให้เหลือ ๑ ชื่อ

๗.๘ จัดทำเอกสารแสดงคุณสมบัติตามข้อ ๔ พร้อมทั้งประวัติส่วนตัว และผลงานที่ผ่านมาของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา จำนวน ๑ ชื่อ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ภาควิชาใดที่มีคณาจารย์ประจำภาควิชาที่เป็นพนักงาน น้อยกว่า ๖ คน ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

1-7-7

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
การสรรหาหัวหน้าภาควิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร
เหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ภาควิชาเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๔๐ วัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่งเรียกว่า
“คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา” ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| ๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนคณาจารย์ประจำในภาควิชา นั้น ๑ คน
ซึ่งได้มาด้วยการเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำ
และบุคลากรในภาควิชา นั้น | เป็นกรรมการ |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๖. รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการวิทยาลัย
ที่ประธานคณะกรรมการมอบหมาย ๑ คน | เป็นเลขานุการ” |

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อ
ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
การสรรหาหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมี
คุณสมบัติได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และทำการ
สอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

177.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา
(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การสรรหาหัวหน้าภาควิชาเป็นไปด้วย ความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งส่วนงานระดับคณะและแบ่งหน่วยงาน เป็นระดับภาควิชาเพิ่มขึ้น และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การ สรรหาหัวหน้าภาควิชาดังกล่าว ได้กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์ประกอบในคณะกรรมการ สรรหาหัวหน้าภาควิชา ส่งผลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีภาระงานมากอยู่แล้ว ต้องทำหน้าที่เป็นกรรมการ สรรหาหัวหน้าภาควิชาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่จำกัด

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา หัวหน้าภาควิชา” ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------|-------------------|
| ๕.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๕.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| ๕.๓ คณบดีของส่วนงานที่ภาควิชาสังกัด | เป็นกรรมการ |

- ๕.๔ ผู้แทนคณาจารย์ประจำในภาควิชา
ซึ่งเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำ
และบุคลากรในภาควิชา นั้น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๕ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๕.๖ รองคณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินจำนวน ๒ คน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

177.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา
(ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๗๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
ซึ่งได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ๖.๑ ของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดภาควิชาที่มีการ
สรรหา ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือนก่อนวันเสนอชื่อ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

1777

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ