



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“กอง” หมายความว่า รวบรวมถึงหน่วยงานเทียบเท่ากองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ในสังกัดกองที่มีการประเมิน ซึ่งได้ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วก่อนวันเสนอชื่อ

ข้อ ๒ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการกอง เหลือเวลา ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย | |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ(บุคคลภายนอก) จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีการประเมิน หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | กรรมการ |

- (๖) ผู้แทนผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เสนอโดยคณะกรรมการ
ประจำสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๗) รองอธิการบดีที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคล
หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง มีฐานะเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ด้วยความยุติธรรมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และภาระงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีที่กองใดมีจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อในสังกัดตั้งแต่ ๘ คนขึ้นไป

ก. จัดทำประกาศกำหนดการการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กำหนดวันเริ่มต้น และวันสิ้นสุดการรับสมัคร ทั้งนี้ วันสิ้นสุดการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ วันนับแต่วันเปิดรับสมัคร

ข. ดำเนินการรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตาม (๑)ก.

ค. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครตามข้อ ๔

ง. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและกำหนดวันเสนอชื่อผู้สมัครให้ทราบ โดยทั่วกันไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนวันเสนอชื่อ

จ. จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้สมัครตามประกาศรายชื่อผู้สมัครตาม (๑)ง. โดยวิธีลับ จำนวน ๑ ชื่อ ถ้าเสนอชื่อเกินกว่า ๑ ชื่อ ให้ถือว่าเป็นโมฆะ

ฉ. ดำเนินการนับคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อ และประกาศรายชื่อที่ได้รับคะแนนสูง ๓ ลำดับแรก เรียงตามลำดับตัวอักษรโดยไม่ต้องประกาศผลคะแนน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวถือเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ช. ดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดกองที่มีการประเมิน หรือบุคคลอื่นที่เห็นสมควรเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ซ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เหลือเพียง ๑ ชื่อ โดยอาศัยข้อมูล คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลการประเมินสมรรถนะตามข้อ ๕ และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ฅ. รายงานผลการประเมินพร้อมเสนอความเห็นเพื่อแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ไปยังอธิการบดีเพื่อทราบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง

(๒) กรณีที่กองใดมีจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อในสังกัดน้อยกว่า ๘ คน

ก. จัดทำประกาศกำหนดการการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กำหนดวัน เริ่มต้นและวันสิ้นสุดการรับสมัคร ทั้งนี้ วันสิ้นสุดการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ วันนับแต่วันเปิดรับสมัคร

ข. ดำเนินการรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตาม (๒)ก.

ค. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครตามข้อ ๔

- ง. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ทราบโดยทั่วกัน
- จ. ดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดกองที่มีการประเมินหรือบุคคลอื่นที่เห็นสมควรเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
- ฉ. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครให้เหลือเพียง ๑ ชื่อ โดยอาศัยข้อมูลคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลการประเมินสมรรถนะตามข้อ ๕ และความเหมาะสมของผู้สมัคร
- ช. รายงานผลการประเมินพร้อมเสนอความเห็นเพื่อแต่งตั้งผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไปยังอธิการบดี เพื่อทราบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๔ ผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับเงินเดือนในตำแหน่งชำนาญการพิเศษตามบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- (๓) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณที่มีระดับโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เว้นแต่ถูกลงโทษมาแล้วเกินกว่า ๒ ปีนับแต่วันที่มีคำสั่งลงโทษ
- (๕) คุณสมบัติอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อประกอบการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ดังนี้

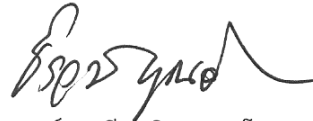
- (๑) ประเมินการปฏิบัติงาน
 - ก. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - ข. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ค. การวางแผนควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน
 - ง. การแนะนำ การสอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) ประเมินคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
 - ก. ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
 - ข. การทำงานเป็นทีม และการเสียสละ
 - ค. ความสามารถในการสื่อสาร
- (๓) ประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ
 - ก. ความเป็นผู้นำ
 - ข. การบริหารเชิงกลยุทธ์
 - ค. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์
 - ง. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - จ. การบริหารความเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และโดยความเห็นชอบของ
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้แก้ไขประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของข้อ ๒ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๗) รองอธิการบดีที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคล
หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกไม่เกิน ๒ คน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุนยโสภณ)
อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการกอง เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีการประเมินหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ที่เสนอโดยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

- (๖) รองอธิการบดีที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานบริหารบุคคล หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกไม่เกินจำนวน ๒ คน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)
อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
(ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” ในข้อ ๑ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดกองที่มีการประเมิน ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือนก่อนวันเสนอชื่อ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤติ บุญยโสภณ)
อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
(ฉบับที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มีการประเมินสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อประกอบการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

(๑) ด้านสมรรถนะหลัก (Core competency) KMUTNB ๖ ด้าน ประกอบด้วย

- ก. ความใฝ่รู้ (Knowledge-Based Orientation)
- ข. คุณธรรมและความซื่อสัตย์ (Morality and Integrity)
- ค. ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน (Ultimate Determination)
- ง. การทำงานเป็นทีม (Team Work)
- จ. จิตสำนึกองค์กร (Notice of Organization)
- ฉ. การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (Based on Continuous Improvement)

(๒) ด้านสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) Leader ๖ ด้าน

ประกอบด้วย

- ก. การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership Skills Management)
- ข. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ (Executive Strategic Vision)
- ค. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Accomplished Change Management)
- ง. การบริหารความคิดสร้างสรรค์ (Dynamic Creativity Management)
- จ. ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Effective Staff Development)
- ฉ. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

- (๓) ด้านการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ประกอบด้วย
- ก. หลักประสิทธิภาพ
 - ข. หลักประสิทธิผล
 - ค. หลักการตอบสนอง
 - ง. หลักการรับผิดชอบต่อสังคม
 - จ. หลักความโปร่งใส
 - ฉ. หลักการมีส่วนร่วม
 - ช. หลักกระจายอำนาจ
 - ซ. หลักนิติธรรม
 - ฅ. หลักความเสมอภาค
 - ญ. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤทธิ บุญยโสภณ)
อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย