



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรกำหนด หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงให้ตราข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

“คณะ” หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ และจัดการเรียนการสอน ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการ ประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“คณะกรรมการประจำสำนัก” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสำนักที่มีการสรรหา

ข้อ ๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักต้องไม่เป็นข้าราชการและต้องมีคุณสมบัติ ได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ ด้านวิชาการ

- ๔.๑.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- ๔.๑.๒ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- ๔.๑.๓ มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- ๔.๑.๔ มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ

ในทุกสาขา

๔.๒ ด้านผู้นำ

- ๔.๒.๑ มีความคิดริเริ่ม
- ๔.๒.๒ มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- ๔.๒.๓ มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- ๔.๒.๔ มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้

เหมาะสมกับเหตุการณ์

๔.๒.๕ มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และ
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี

- ๔.๒.๖ มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของ

ผู้ร่วมงาน

- ๔.๒.๗ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๓ ด้านการบริหาร

- ๔.๓.๑ มีประสิทธิภาพและผลงานที่ดีในทางบริหาร
- ๔.๓.๒ มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้

เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

- ๔.๓.๓ สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว

และมีประสิทธิภาพ

- ๔.๓.๔ สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

๔.๓.๕ สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสม
กับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- ๔.๓.๖ สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆที่เป็น

เกียรติแก่มหาวิทยาลัย

- ๔.๓.๗ จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

๔.๔ ด้านมนุษยสัมพันธ์

๔.๔.๑ สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี

๔.๔.๒ ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

๔.๔.๓ มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งใน และ
นอกประเทศ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เหลือเวลาไม่
น้อยกว่า ๕๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนัก” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | เป็นที่ปรึกษา |
| ๕.๒ อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๕.๓ ผู้แทนคณะกรรมการนโยบายและแผน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๔ ผู้แทนคณะกรรมการประจำสำนัก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๕ ผู้แทนบุคลากรของสำนัก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๖ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| ๕.๗ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน | เป็นเลขานุการ |
| และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน | |

อนึ่ง กรณียังไม่มีคณะกรรมการนโยบายและแผน ตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการบริหาร
ปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ได้แก่

๖.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักที่มี
การสรรหา ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

๖.๒ คณะเสนอชื่อโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้ประเมิน
สถานการณ์และความต้องการของคณะหรือสำนัก เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก

คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจของมหาวิทยาลัย ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๘.๑ รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ทั้งจากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ ๔

๘.๒ ให้คณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัคร และการเสนอชื่อ ตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อจัดให้มีการสรรหาตามข้อ ๘.๓ ต่อไป

๘.๓ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหา และดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ดังนี้

๘.๓.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๖.๑ ทราบก่อนวันเสนอชื่อ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๘.๓.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๖.๑ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยวิธีลับ

๘.๓.๓ ให้ผู้มีสิทธิหนึ่งคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักได้ไม่เกิน ๑ ชื่อ ถ้าเสนอชื่อแตกต่างไปจากนี้ ถือว่าเป็นโมฆะ

๘.๓.๔ ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม และประกาศผลการเสนอชื่อ โดยข้อมูลดังกล่าวถือเป็นข้อมูลหนึ่งในการประกอบการพิจารณา

๘.๓.๕ ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์บุคคลอื่นที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๘.๓.๖ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม ตามข้อ ๘.๓.๔ และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความต้องการ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทาบทาม พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบายของผู้ได้รับการทาบทาม ก่อนคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๓ ชื่อ และรายงานผลการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุนคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลหนึ่งบุคคลใดจากรายชื่อที่ได้รับมานั้น
เพียงรายเดียวที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าเหมาะสมสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนัก

ในการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้ยึดถือหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔
และข้อ ๗ เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ให้แล้วเสร็จภายใน
60 วัน นับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อ
ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม กรณีที่ส่วนงานสำนักมีจำนวนบุคลากรในสังกัดน้อยทำให้ไม่อาจจัดให้มีการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติคณะกรรมการนโยบายและแผนในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๐ ทวิ สำนักใดมีจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ น้อยกว่า ๑๘ คน ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนัก เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

1-7-7

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนคณะกรรมการนโยบายและแผน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนบุคลากรของสำนัก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| ๖. รองอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน | เป็นเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความ
ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ทวิ สำนักใดมีจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก น้อยกว่า ๑๘ คน
ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
(ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒(๒) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๖.๑ ของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๑ ข้าราชการพลเรือนและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักที่มีการสรรหา
ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือนก่อนวันเสนอชื่อ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

177.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ