



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ^๑
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้การประเมินผลปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สถาบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ในราชประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
“ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคอมบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดส่วนงานวิชาการ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักในสังกัดส่วนงาน และผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี | |
| ที่กำกับดูแลแล้วแต่กรณี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้บริหารระดับเดียวกันที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน | |

ในรายเริ่มแรก ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่หนึ่งเมื่อปีบัญชีต่างๆ เดือนนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและดำเนินการประเมินครั้งที่สอง เมื่อปีบัญชีต่างๆ ๑ ปี หลังจากนั้นให้ดำเนินการประเมินทุกรยะเวลา ๑ ปีจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้มีการประเมินสมรรถนะด้านต่างๆเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานดังนี้

ก. สมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. การวางแผน ควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนา

๔. การแนะนำ การสอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ข. สมรรถนะด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

๑. ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. การทำงานเป็นทีม และการเสียสละ

๓. ความสามารถในการสื่อสาร

ค. สมรรถนะด้านการบริหาร

๑. การบริหารทักษะการเป็นผู้นำ

๒. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์

๓. การบริหารการเปลี่ยนแปลง

๔. การบริหารความคิดสร้างสรรค์

๕. ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. การบริหารความเสี่ยง

(๒) วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ก. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานระหว่างดำรงตำแหน่ง และสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง

ข. สัมภาษณ์ผู้รับการประเมิน

ค. สรุปผลการประเมิน

ง. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การให้คะแนนและเกณฑ์การผ่านการประเมิน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินต่อกองกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และให้ ก.บ.ม. ประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว

ในกรณีที่ ก.บ.ม. เห็นว่า ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการผู้ใด ไม่ผ่านการประเมิน ก.บ.ม. อาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งก็ได้ ถ้าหาก ก.บ.ม. เห็นว่า ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการผู้ใดเกิดภรรยาใน การปฏิบัติงานแต่มีลึงขนาดไม่ผ่านการประเมิน ก.บ.ม. อาจให้ผู้นั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยวางข้อกำหนดหรือเงื่อนไขให้ปฏิบัติและระยะเวลาดำเนินการ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้แล้ว ผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ก.บ.ม. อาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งก็ได้

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.ม. รายงานผลการพิจารณาและมติของ ก.บ.ม. ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยข้อหา และให้อธิการบดีเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๗

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ นครเหนือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สถาบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี โดย ก.บ.ม. เป็นผู้เสนอชื่อ ๑ คน | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ โดย ก.บ.ม. เป็นผู้เสนอชื่อ ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนงานสนับสนุนวิชาการ โดย ก.บ.ม. เป็นผู้เสนอชื่อ ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ประธานสภาพนักเรียนและพนักงาน | กรรมการ |
| (๖) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารบุคคล และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการตาม (๑) (๓) และ (๔) มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ให้คณะกรรมการตามวาระหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ เมื่อได้ปฏิบัติงานครบทุก ๑ ปี โดยให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน ในการคัดเลือกกรรมการอาจขอให้หัวหน้าส่วนงานของผู้รับการประเมินและผู้รับการประเมินมาชี้แจงข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการประเมินก็ได้

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และข้อ ๖”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การประเมินด้านสมรรถนะ

- ก. สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ๖ ด้าน ได้แก่
๑. ความโปร่ง
๒. คุณธรรมและความซื่อสัตย์
๓. ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. จิตสำนึกรองค์กร
๖. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- ข. สมรรถนะทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ๖ ด้าน ได้แก่
๑. การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ
๒. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์
๓. การบริหารการเปลี่ยนแปลง
๔. การบริหารความคิดสร้างสรรค์
๕. ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. การบริหารความเสี่ยง

- ค. สมรรถนะการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ได้แก่
๑. หลักประสิทธิผล
๒. หลักประสิทธิภาพ
๓. หลักการตอบสนอง
๔. หลักการรับผิดชอบ
๕. หลักความโปร่งใส
๖. หลักการมีส่วนร่วม
๗. หลักการกระจายอำนาจ
๘. หลักนิติธรรม
๙. หลักความเสมอภาค
๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ

(๒) การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

(๓) วิธีการประเมิน ให้ดำเนินการดังนี้

ก. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุน
วิชาการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน และตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

ข. สัมภาษณ์ผู้รับการประเมิน

ค. สรุปผลการประเมิน

ง. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่

ก.บ.ม. มีมติ

ทั้งนี้ เกณฑ์การให้คะแนนหรือระดับการประเมิน และเกณฑ์การผ่านการประเมิน
ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ดร.ศิริรัช โรจนพุกษ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ