

มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ในรอบครึ่งปี
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงาน ประกอบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ (๖) ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้ “พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่อธิการบดี หรือ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว” โดยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การลา และ การมาปฏิบัติงานที่พนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไว้ดังนี้

๑. ในรอบครึ่งปีที่แล้วมา ต้องลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ๒๓ วันทำการ

๒. ในรอบครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

และให้ใช้หลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานข้างต้น กับการขึ้นค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน พิเศษของบุคลากรประเภทอื่นๆ โดยอนุโลม ตามความเหมาะสมกับหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ของบุคลากรแต่ละประเภทด้วย ทั้งนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป

มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรัญญู จตุรพาณิชย์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ ก.บ.ม. และเลขานุการ