


มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง หลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนเงินเดือน  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การลา และการมา  
ปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยพิจารณา  
แล้วเห็นสมควรยกเลิกหลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และกำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานที่พนักงานมหาวิทยาลัย  
จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไว้ดังนี้

๑. ในรอบครั้งที่แล้วมา ต้องลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ๒๓ วันทำการ
๒. ในรอบครั้งที่แล้วมา ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง กรณีมาปฏิบัติงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๒๑ ครั้ง หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า การมาปฏิบัติงานสายดังกล่าวไม่กระทบ  
ต่อภาระงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติ ให้อาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์  
ของงานได้ โดยเลื่อนเงินเดือนได้สูงสุด ไม่เกินร้อยละ ๒

ให้ใช้หลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานข้างต้น กับการขึ้นค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนพิเศษ  
ของบุคลากรประเภทอื่นๆ โดยอนุโลม ตามความเหมาะสมกับหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างหรือค่าตอบแทนของ  
บุคลากรแต่ละประเภทด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เป็นต้นไป

มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวีทย์ จตุรพาณิชย์)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
กรรมการ ก.บ.ม. และเลขานุการ