



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการ
ของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย
โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน ในส่วนตำแหน่งทางวิชาการ ฉะนั้น จึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
ตำแหน่งวิชาการ ของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน
พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับการแต่งตั้งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในการประชุมผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการ ของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียน
เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการ ของพนักงานสายวิชาการ
ในสังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท

ข. ผ่านการสอบตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ที่บรรจุด้วยคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่บรรจุด้วยคุณวุฒิ
ปริญญาโท

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครูชำนาญการ

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้น
ตามภาระงานสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. มีชั่วโมงการสอน ๓ ปีย้อนหลังเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงอ้างอิง
ต่อสัปดาห์

ง. มีผลงานทางวิชาการ ที่เป็นการพัฒนาสื่อดิจิทัลสำหรับการสอนทางไกล
ซึ่งมีคุณภาพดี อย่างน้อย ๒ หัวข้อ และมีระยะเวลาการนำเสนออย่างน้อย ๓๐ นาทีต่อหัวข้อ

จ. ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้น
ตามภาระงานสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. มีชั่วโมงการสอน ๓ ปีย้อนหลังเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงอ้างอิง
ต่อสัปดาห์

ง. มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือตอบสนอง
ความต้องการของชุมชนหรือสังคม ซึ่งได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนด
ไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

๒. ผลงานวิจัย อย่างน้อยต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน
ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ทั้งนี้ต้องไม่ใช่
ผลงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์หรือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และต้อง
เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยที่ผลงานนั้นต้องเป็นส่วนหนึ่งของ
การปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนด
ไว้ใน ข้อ ๗ รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรม
โดยประจักษ์ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

๔. ผลงานทางวิชาการที่เป็นการพัฒนาสื่อดิจิทัลสำหรับการสอนทางไกล
ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๔ หัวข้อ และมีระยะเวลาการนำเสนออย่างน้อย ๓๐ นาที
ต่อหัวข้อ

และ

๕. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือที่ใช้สำหรับการสอนรายวิชาตามหลักสูตร ซึ่งมีคุณภาพดี ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗ อย่างน้อย ๑ เล่ม

จ. ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ

ข. มีการประเมินการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา

ค. มีชั่วโมงการสอน ๓ ปีย้อนหลังเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงอ้างอิงต่อสัปดาห์

ง. มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือตอบสนองความต้องการของชุมชนหรือสังคม ซึ่งได้รับการจดสิทธิบัตร ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ รายการ หรือ

๒. ผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ทั้งนี้ต้องไม่ใช่ผลงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์หรือที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยที่ผลงานนั้นต้องเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

๔. ผลงานทางวิชาการที่เป็นการพัฒนาสื่อดิจิทัลสำหรับการสอนทางไกล ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๖ หัวข้อ และมีระยะเวลาการนำเสนออย่างน้อย ๓๐ นาทีต่อหัวข้อ

และ

๕. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือที่สอนรายวิชาตามหลักสูตร ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ อย่างน้อย ๒ เล่ม

จ. ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยอยู่ในวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้บังคับให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งครูและให้เริ่มนับระยะเวลาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการ ของพนักงานสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ไทย - เยอรมัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤทธิ บุญโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ