



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ โทร. 1190

ที่ กจ 4521/2567

วันที่ 20 กันยายน 2567

เรื่อง แผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้มอบหมายให้กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมให้แก่ส่วนงานต่าง ๆ เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรของส่วนงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งส่วนงานทราบ

(นางวรรณพร รุจิพงษ์กุล)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นางทัศนีย์ รัตนวงศ์แข)

ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

แจ้งส่วนงานทราบ

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชิญฉิน)

อธิการบดี

20/9/67

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งส่วนงานต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ จตุรพานิชย์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

23 ก.ย. 67

แผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

หลักสูตร/โครงการ	กำหนดการ	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill		
				Re	Up	New
โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม						
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	พ.ย. 67	- การไม่เรียนรู้ - คุณธรรมและความซื่อสัตย์ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การทำงานเป็นทีม - จิตสำนึกรักองค์กร - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรที่บรรจุใหม่		✓	✓
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ธ.ค. 67	- คุณธรรมและความซื่อสัตย์	บุคลากรทุกสายงาน	✓		
3. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ม.ค. 68	- การไม่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน			✓
4. โครงการฝึกอบรมการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency)	ก.พ. 68	- การไม่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	✓	✓	
5. โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	มี.ค. 68	- การไม่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน	✓	✓	
6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะการบริหารสำหรับผู้นำยุคใหม่	มี.ค. 68	- การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ - วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ - การบริหารการเปลี่ยนแปลง - การบริหารความคิดสร้างสรรค์ - ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา - การบริหารความเสี่ยง	- กลุ่มผู้บริหารระดับต้น - บุคลากรที่เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร	✓	✓	✓
7. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุราชการ	เม.ย. 68	- การไม่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	✓	✓	
8. โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day	พ.ค. 68	- การไม่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน	✓	✓	
9. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง	พ.ค. 68	- การไม่เรียนรู้ - คุณธรรมและความซื่อสัตย์ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใหม่สายสนับสนุน วิชาการ	✓	✓	
10. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษา คิดเป็น ทำเป็น	พ.ค. 68	- การไม่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใหม่สายวิชาการ	✓		

Re-Skill คือ การสร้างทักษะใหม่ที่ใช้ในการทำงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ
Up-Skill คือ การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต
New-skill คือ การเรียนรู้สิ่งใหม่ ที่เป็นทักษะจำเป็น