



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มเติมรายละเอียดของวิธีการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๓) และเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิจัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๒) และมาตรา ๕๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๘ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ สำหรับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๑) วิธีปกติ (วิธีที่ ๒) และวิธีพิเศษ ตามองค์ประกอบดังนี้

ก. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นสังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง เพิ่มเติมได้ไม่เกินหนึ่งคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มิใช่เหตุผลหรือความจำเป็นอย่างอื่นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัยนั้น ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้สภามหาวิทยาลัยทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีมีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดนั้น ให้ยกเว้นการประชุมโดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ สำหรับการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๓) ตามองค์ประกอบดังนี้

ก. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัยนั้น ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้สภามหาวิทยาลัยทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายๆ ไป

การพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ เอกสารหลักฐาน และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๓) ที่มีผลการพิจารณาเป็นเอกฉันท์ว่า ผลงานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดนั้น ให้ยกเว้นการประชุมโดยถือเอาผลการพิจารณาดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ แต่หากผลการพิจารณาไม่เป็นเอกฉันท์ กำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

การพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ เอกสารหลักฐาน และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๓) กำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการจะต้องมีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งแสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๔) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๕) พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและพิจารณารายงานผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ นำเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีคุณภาพหรือปริมาณผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

(๖) รายงานผลการประเมินผลงานทางวิชาการและผลการตรวจสอบกลั่นกรองผลงานทางวิชาการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๗) พิจารณาการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และหลักเกณฑ์อื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีการระบุวันที่เผยแพร่อย่างชัดเจนว่าได้เผยแพร่เมื่อใด และมีเลข DOI นั้น ให้สามารถใช้ผลงานดังกล่าวในการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยถือว่าผลงานนั้นได้รับการเผยแพร่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่โดยการนำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ กำหนดให้ต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการคัดเลือกบทความซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในวงวิชาการนั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่คัดสรรกลั่นกรอง รวมถึงตรวจสอบความถูกต้อง การใช้ภาษา และแก้ไขถ้อยคำ หรือรูปแบบการนำเสนอที่ถูกต้องก่อนการเผยแพร่ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่มาจากการประชุมโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ หรือการประชุมวิชาการของสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพที่จัดร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา หรือการประชุมวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาที่จัดร่วมกับสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพหรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาการหรือวิชาชีพทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบหนังสือหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอาจเผยแพร่ก่อนหรือหลังการประชุมก็ได้ ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการคัดเลือกบทความดังกล่าวจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในวงวิชาการนั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจากหลากหลายสถาบัน

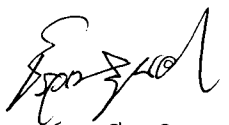
กรณีที่กำหนดให้ผลงานตำราหรือหนังสือนั้นจะต้องได้รับการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง ซึ่งนอกจากจำนวนพิมพ์เป็นดัชนีหนึ่งที่แสดงการเผยแพร่อย่างกว้างขวางได้แล้ว ผู้ขออาจใช้ดัชนีอื่นวัดความกว้างขวางในการเผยแพร่ก็ได้ โดยผู้ขอจะต้องแสดงหลักฐานการเผยแพร่งกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

กรณีตำรากำหนดให้ต้องมีจำนวนพิมพ์ไม่น้อยกว่าจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชานั้น สำหรับหนังสือที่เป็น authored book กำหนดให้ต้องมีจำนวนพิมพ์ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เล่ม ซึ่งทั้งตำราและหนังสือจะต้องเผยแพร่มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑๕ แห่ง พร้อมแสดงหลักฐานการเผยแพร่งกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ พนักงานที่เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ หากผลงานวิจัยที่เผยแพร่ นั้น เข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผลงานวิจัยดังกล่าว เป็นผลงานวิจัยที่เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิมล บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ