



แผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดำเนินการโดย
กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

แผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

หลักสูตร/โครงการ	กำหนดการ	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill		
				Re	Up	New
โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม						
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ งบประมาณ : 365,000.00 บาท	23-25 พ.ย. 66	- การฝึกอบรม - คุณธรรมและความซื่อสัตย์ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การทำงานเป็นทีม - จิตสำนึกรักองค์กร - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรที่บรรจุใหม่		✓	✓
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล งบประมาณ : 15,000.00 บาท	15 ธ.ค. 66	- คุณธรรมและความซื่อสัตย์	บุคลากรทุกสายงาน	✓		
3. โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล งบประมาณ : 80,000.00 บาท (ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติม)	ม.ค. 67	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน			✓
4. โครงการฝึกอบรมการจัดทำ สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) งบประมาณ : 40,000.00 บาท	ก.พ. 67	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	✓	✓	
5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะการบริหาร สำหรับผู้บริหารใหม่ งบประมาณ : อยู่ระหว่างขอรับการ จัดสรรงบประมาณ 80,000.00 บาท	มี.ค. 67	- การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ - วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ - การบริหารการเปลี่ยนแปลง - การบริหารความคิดสร้างสรรค์ - ทักษะการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา - การบริหารความเสี่ยง	- กลุ่มผู้บริหารระดับต้น - บุคลากรที่เตรียม เข้าสู่ตำแหน่งบริหาร	✓	✓	✓
6. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากผู้เชี่ยวชาญราชการ งบประมาณ : 16,500.00 บาท	เม.ย. 67	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	✓	✓	
7. โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day งบประมาณ : 147,000.00 บาท	พ.ค. 67	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน	✓	✓	

หลักสูตร/โครงการ	กำหนดการ	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill		
				Re	Up	New
โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม						
8. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู งบประมาณ : 155,000.00 บาท (ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติม)	พ.ค. 67	- การใฝ่เรียนรู้ - คุณธรรมและความซื่อสัตย์ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใหม่สายวิชาการ	✓	✓	
9. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษา คิดเป็น ทำเป็น งบประมาณ : 16,500.00 บาท	พ.ค. 67	- การใฝ่เรียนรู้ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใหม่สายวิชาการ	✓		

Re-Skill คือ การสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็นในการทำงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ

Up-Skill คือ การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต

New-skill คือ การเรียนรู้สิ่งใหม่ ที่เ็นทักษะจำเป็น