



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อกำหนดภาระงานของตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย ประเภทสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๔ มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหน่วยงานเดิมที่สังกัด มีดังนี้

(๑) ภาระงานประจำ ได้แก่ ภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

(๒) ผลงานทางวิชาการ

ก. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือผลงานเชิงสังเคราะห์ หรือคู่มือพัฒนางาน หรือนวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์อื่นที่เทียบเท่า ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนางานของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติอยู่ ปีละ ๑ เรื่อง และ

ข. ผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญซึ่งได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง โดยเป็นผลงานวิจัยย้อนหลังได้ไม่เกิน ๒ ปี หรือ

ค. บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง โดยเป็นบทความทางวิชาการย้อนหลังได้ไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๕ ภาระงานและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้ใช้เป็นผลงานประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ