



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ โทร. 1190

ที่ กจ 5307/2568 วันที่ 11 กันยายน 2568

เรื่อง แผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้มอบหมายให้กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 ระยะกลางแผน (พ.ศ. 2568-2570) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมให้แก่ส่วนงานต่าง ๆ เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรของส่วนงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งส่วนงานทราบ

(นางวรรณพร รุจิพงษ์กุล)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ทศพร รัตนวงศ์

(นางทศพร รัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

แจ้งส่วนงานทราบ

(ศาสตราจารย์ ดร.ธำนิษฐ์ ศิลป์จารุ)

อธิการบดี

12 ก.ย. 2568

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งส่วนงานต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ จตุรพาณิชย์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๗ ก.ย. 68

แผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 ระยะกลางแผน มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill			งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
					Re	Up	New		
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) <u>เป้าประสงค์ที่ 4.1</u> พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)									
แผนฯ 13 มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) <u>เป้าประสงค์ที่ 4.1</u> พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)									
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล <u>เป้าประสงค์ที่ 1.1</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ									
กลยุทธ์ 1. ยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะตามสมรรถนะ	1) โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- คุณธรรมและความซื่อสัตย์	บุคลากรทุกสายงาน			✓	13,500.00 บาท*	ธ.ค. 68 - มี.ค. 69
	2) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- คุณธรรมและความซื่อสัตย์	บุคลากรทุกสายงาน		✓		18,000.00 บาท*	มี.ค. - พ.ค. 69
	3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ	- ร้อยละ 80 - ร้อยละ 80	- การใฝ่เรียนรู้ - คุณธรรมและความซื่อสัตย์ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใหม่สายวิชาการ		✓	✓	165,000.00 บาท*	พ.ค. - ก.ค. 69

* หมายถึง งบประมาณที่ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 ระยะกลางแผน มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill			งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
					Re	Up	New		
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) <u>เป้าประสงค์ที่ 4.1</u> พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)									
แผนฯ 13 มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) <u>เป้าประสงค์ที่ 4.1</u> พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)									
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล <u>เป้าประสงค์ที่ 1.1</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ									
กลยุทธ์ 2. สร้างโอกาสให้บุคลากรได้ แสดงความสามารถอย่างเต็ม ศักยภาพ	4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะการบริหารสำหรับ ผู้นำยุคใหม่ <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	 - ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- การบริหารทักษะความเป็นผู้นำ - วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ - การบริหารการเปลี่ยนแปลง - การบริหารความคิดสร้างสรรค์ - ทักษะการพัฒนาผู้บังคับบัญชา - การบริหารความเสี่ยง	- หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย - บุคลากรที่เตรียมเข้า สู่ตำแหน่งบริหาร		✓	✓	85,000.00 บาท*	ก.พ. - เม.ย. 69
กลยุทธ์ 3. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลอย่างทั่วถึง	5) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	 - ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.80	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	- หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย			✓	45,000.00 บาท*	ม.ค. - ก.พ. 69

* หมายถึง งบประมาณที่ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 ระยะกลางแผน มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill			งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
					Re	Up	New		
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) <u>เป้าประสงค์ที่ 4.1</u> พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)									
แผนฯ 13 มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) <u>เป้าประสงค์ที่ 4.1</u> พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)									
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล <u>เป้าประสงค์ที่ 1.1</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ									
	6) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ			✓	45,000.00 บาท	ม.ค. - ก.พ. 69
กลยุทธ์ 4. ส่งเสริมการถ่ายทอด องค์ความรู้ที่อยู่ภายใน ตัวบุคคลมาเป็นองค์ความรู้ ของมหาวิทยาลัย	7) โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day <u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ - จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาถ่ายทอด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- จำนวน 250 คน - คะแนนเฉลี่ย 4.00 - จำนวน 20 เรื่อง	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน		✓		150,000.00 บาท	ม.ค. - มิ.ย. 69

* หมายถึง งบประมาณที่ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	สมรรถนะหลัก/ สมรรถนะการบริหาร	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนาศักยภาพ Skill			งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
					Re	Up	New		
แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล									
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล									
กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยม องค์กร : KMUTNB 4 G ให้แก่ บุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง	8) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.51	- การฝึกอบรม - คุณธรรมและความซื่อสัตย์ - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การทำงานเป็นทีม - จิตสำนึกองค์กร - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรที่บรรจุใหม่	✓		✓	405,000.00 บาท	ต.ค. - พ.ย. 68
กลยุทธ์ 2. พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	9) โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในองค์กรสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- การฝึกอบรม - ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จของงาน - การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกสายงาน		✓		290,000.00 บาท*	เม.ย. - ก.ค. 69

* หมายถึง งบประมาณที่ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย

Re-Skill คือ การสร้างทักษะใหม่ที่เป็นการทำงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ
Up-Skill คือ การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต
New-skill คือ การเรียนรู้สิ่งใหม่ ที่เป็นทักษะจำเป็น