



บันทึกข้อความ

กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ มจพ.
เลขที่รับ..... 5905
วันที่ 17 พ.ย. 2563
เวลาที่รับ..... 14.30 น.

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและแผน โทร. 1141,2199

ที่ กส 0871/2568 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผน ครั้งที่ 38/2568

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ด้วยกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Personnel Performance Evaluation System : PPES) เพื่อทดแทนกระบวนการประเมินที่ใช้เอกสารแบบกระดาษ และมีระบบฐานข้อมูลกลางที่ใช้เก็บข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยระบบที่พัฒนาขึ้นใหม่จะช่วยให้บุคลากรสามารถกรอกข้อมูลและส่งผลการประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้โดยตรง อีกทั้งยังช่วยให้ผู้ประเมินสามารถตรวจสอบและอนุมัติผลการประเมินได้ทันทีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้การยืนยันตัวตนผ่านระบบ Single Sign-On (SSO) ของมหาวิทยาลัย และมีการจัดเก็บข้อมูลผลการประเมินย้อนหลังอย่างเป็นระบบ ปลอดภัย ทำให้สามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ระบบดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ โดยเฉพาะเป้าประสงค์ที่ 4.2 การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และเป้าประสงค์ที่ 4.3 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ จึงขออนุมัติให้ใช้ระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Personnel Performance Evaluation System : PPES) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2562 ในการประเมินรอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569 เป็นต้นไป โดยบุคลากรสามารถเข้าใช้ระบบตามคู่มือที่แนบท้ายนี้ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2569) รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอในที่ประชุม จึงขอเสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อโปรดพิจารณา ความทราบแล้ว นั้น

คณะกรรมการนโยบายและแผน ในการประชุมครั้งที่ 38/2568 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขออนุมัติใช้ระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Personnel Performance Evaluation System : PPES) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2562 ในการประเมินรอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569 เป็นต้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2569) และมอบกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ระบบควรมีการสังเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบแต่ละบุคคลในคณะ/ส่วนงาน ว่ามี paper กี่ฉบับ มีงานบริการวิชาการ/วิจัย จำนวนเท่าใด
2. ควรเพิ่มการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ การพิจารณาค่าน้ำหนักคะแนนว่าเป็นไปตามมาตรฐานหรือไม่ รวมถึงวิธีการคิดหรือให้ค่าน้ำหนักคะแนนจากผลงานแต่ละชิ้น
3. ควรมีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงาน ในสามอันดับแรกของแต่ละคณะ/ส่วนงาน และประกาศให้คณะ/ส่วนงานรับทราบ
4. การเพิ่มเงื่อนไขการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ตามมติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 เรื่อง ขอความร่วมมือในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระบบดังกล่าว รวมถึงควรมีการแสดงคะแนนผลการประเมินเป็นเปอร์เซ็นต์ว่าอยู่ลำดับที่เท่าไรของคณะ/ส่วนงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


รักนรินทร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รักนรินทร์ แสนราช)

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

กรรมการและเลขานุการ