



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง การทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ตามแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ พัฒนากุศลกรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (Smart People) และเป้าประสงค์ที่ ๔.๒ เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะด้านดิจิทัลในระดับที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๖) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ข้อ ๒ ให้สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้จัดการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร และเป็นผู้ออกประกาศนียบัตร (Certificate) รับรองผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร ซึ่งลงนามโดยอธิการบดีและผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่ได้รับการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร ซึ่งจัดสอบโดยสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ จะต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนนตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศ ต่อมหาวิทยาลัย โดยระดับคะแนนผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล มีดังต่อไปนี้

ก. ระดับคะแนนดีมาก (Level ๕)	๗๐๐	คะแนนขึ้นไป
ข. ระดับคะแนนดี (Level ๔)	๕๐๐	คะแนนขึ้นไป
ค. ระดับคะแนนปานกลาง (Level ๓)	๓๐๐	คะแนนขึ้นไป
ง. ระดับคะแนนพอใช้ (Level ๒)	๒๐๐	คะแนนขึ้นไป
จ. ระดับพื้นฐาน (Level ๑)	๑๐๐	คะแนนขึ้นไป

หรือ

(๒) บุคลากรสามารถเข้าร่วมโครงการอบรม ฟังบรรยายที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน หรือเข้ารับการอบรม ศึกษาหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลจากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่ได้รับประกาศนียบัตร(Certificate) ทั้งช่องทางผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และสถานที่จริง (Onsite) ดังนี้

- ก. ผลการทดสอบ ระดับพื้นฐาน (Level ๑) เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง
- ข. ผลการทดสอบ ระดับคะแนนพอใช้ (Level ๒) เข้ารับการอบรม จำนวน ๖ ชั่วโมง
- ค. ผลการทดสอบ ระดับคะแนนปานกลาง (Level ๓) เข้ารับการอบรม จำนวน ๙ ชั่วโมง
- ง. ผลการทดสอบ ระดับคะแนนดี (Level ๔) เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒ ชั่วโมง
- จ. ผลการทดสอบ ระดับคะแนนดีมาก (Level ๕) เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕ ชั่วโมง

ข้อ ๔ ผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร ตามข้อ ๓ (๑) มีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการทดสอบ

ข้อ ๕ ประกาศนียบัตร(Certificate) ทั้งช่องทางผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และสถานที่จริง (Onsite) ตามข้อ ๓ (๒) มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันออกประกาศนียบัตรและมีอายุไม่เกินปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ธำนิษฐ์ ศิลป์จารุ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง การทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรสายวิชาการ ต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับระดับคะแนนปานกลาง (Level ๓) มีคะแนนตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔๙๙ คะแนน หรือเข้ารับการอบรม จำนวน ๙ ชั่วโมง

๒. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ ต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับระดับคะแนนปานกลาง (Level ๓) หรือมีคะแนนตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔๙๙ คะแนน หรือเข้ารับการอบรม จำนวน ๙ ชั่วโมง ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่ต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับระดับคะแนนดี (Level ๔) มีคะแนนตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖๙๙ คะแนน หรือเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๒.๒ กลุ่มประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับระดับคะแนนปานกลาง (Level ๓) หรือมีคะแนนตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔๙๙ คะแนน หรือเข้ารับการอบรม จำนวน ๙ ชั่วโมง

๒.๓ กลุ่มประเภททั่วไป (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับระดับคะแนนปานกลาง (Level ๓) หรือมีคะแนน ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔๙๙ คะแนน หรือเข้ารับการอบรม จำนวน ๙ ชั่วโมง

๒.๔ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน และอื่นๆ ต้องแสดงผลการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลที่ได้ระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับระดับคะแนนพื้นฐาน (Level ๑) หรือมีคะแนนตั้งแต่ ๑๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙๙ คะแนน หรือเข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ชั่วโมง