



รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ดำเนินการโดย
กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ						
กลยุทธ์ 1. ยกระดับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี คุณลักษณะตาม สมรรถนะ	1) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- ร้อยละ 111.33 - คะแนนเฉลี่ย 4.68	✓ ✓	เงินรายได้ ตั้งไว้ 17,500.00 บาท ใช้จริง 13,976.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ระหว่างเวลา 08.30–12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 167 คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน 150 คน คิดเป็นร้อย ละ 111.33 และมีคะแนนความพึงพอใจต่อการ จัดโครงการอยู่ที่ระดับมากที่สุด (4.68)
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะ วิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 14 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม โครงการ - ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ	- ร้อยละ 80 - ร้อยละ 80	- ร้อยละ 96.10 - คะแนนเฉลี่ย 100	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) ตั้งไว้ 165,000.00 บาท ใช้จริง 163,446.50 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์สมรรถนะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 14 เมื่อวันที่ 16–17 มิถุนายน 2568 ณ ห้อง 814 ชั้น 8 สำนักพัฒนาเทคโนโลยี เพื่ออุตสาหกรรม โดยมีบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ เข้าร่วมโครงการจำนวน 74 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 77 คน คิดเป็นร้อยละ 96.10 และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ ที่ระดับมากที่สุด (4.51) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรม ทุกท่านได้ผ่านการทดสอบภายหลังฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนารัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ						
กลยุทธ์ 2. ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล อย่างทั่วถึง	3) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.80	- ร้อยละ 105.55 - คะแนนเฉลี่ย 4.64	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) ตั้งไว้ 48,000.00 บาท ใช้จริง 46,666.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม Cloud 9 ชั้น 9 อาคารสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี มีผู้บริหารและบุคลากร ที่ปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคลเข้าร่วม โครงการ จำนวน 95 คน จากเป้าหมาย 90 คน คิดเป็นร้อยละ 105.55 และมีคะแนนความ พึงพอใจอยู่ที่ระดับมากที่สุด (4.64)
	4) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- ร้อยละ 93.75 - คะแนนเฉลี่ย 4.69	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) ตั้งไว้ 45,000.00 บาท ใช้จริง 42,806.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการจัดทำสมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่ง (Functional Competency) เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม Cloud 9 ชั้น 9 อาคารสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งวิศวกร และตำแหน่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ เข้าร่วมโครงการจำนวน 70 คน จากเป้าหมาย 75 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75และ มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (4.69)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ						
กลยุทธ์ 3. ส่งเสริมการถ่ายทอด องค์ความรู้ที่อยู่ภายใน ตัวบุคคลมาเป็นองค์ ความรู้ของ มหาวิทยาลัย	5) โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุ ราชการ <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม โครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.50	- ร้อยละ 91.11 - คะแนนเฉลี่ย 4.77	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) <u>ตั้งไว้</u> 16,000.00 บาท <u>ใช้จริง</u> 15,200.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากผู้ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุม Cloud 9 ชั้น 9 อาคาร สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการ บรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 41 คน จากเป้าหมาย 45 คน คิดเป็นร้อยละ 91.11 และมีคะแนนความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ อยู่ระดับมากที่สุด (4.77) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 15,200.00 บาท จากวงเงิน 16,000.00 บาท
	6) โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษา คิดเป็น ทำเป็น <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.50	- ร้อยละ 93.33 - คะแนนเฉลี่ย 4.74	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) <u>ตั้งไว้</u> 16,000.00 บาท <u>ใช้จริง</u> 14,240.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ นักศึกษา คิดเป็น ทำเป็น เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม Cloud 9 ชั้น 9 อาคารสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 28 คน จาก เป้าหมาย 30 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 และ มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ในระดับ มากที่สุด (4.74) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 14,240.00 บาท จากวงเงิน 16,000.00 บาท

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ						
	7) โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 12 ตัวชี้วัด - จำนวนบุคลากรเข้าร่วม โครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา ถ่ายทอดเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- จำนวน 250 คน - คะแนนเฉลี่ย 4.00 - จำนวน 20 เรื่อง	- จำนวน 267 คน - คะแนนเฉลี่ย 4.77 - จำนวน 25 เรื่อง	✓ ✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) ตั้งไว้ 147,000.00 บาท ใช้จริง 141,404.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 12 ภายใต้ชื่องาน “จากความรู้สู่นวัตกรรม : สร้างแรงบันดาลใจ สู่ อนาคตที่ยั่งยืน” ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี โดยมีส่วนงานต่าง ๆ ร่วมส่งผลงานองค์ความรู้ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 25 ส่วนงาน แบ่งเป็น ผลงานองค์ความรู้บนเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Show & Share จำนวน 24 ผลงาน ผลงาน องค์ ความรู้ในรูปแบบ Poster จำนวน 25 ผลงาน มี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 267 คน จาก เป้าหมาย 250 คน คิดเป็นร้อยละ 106.8 และมี ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ที่ระดับมาก ที่สุด (4.77) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 141,404.00 บาท จากวงเงิน 147,000.00 บาท

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนารั้วพยาบาลบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ						
กลยุทธ์ 3. สร้างโอกาสให้ บุคลากรได้แสดง ความสามารถอย่างเต็ม ศักยภาพ	8) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาสมรรถนะการบริหาร สำหรับผู้นำยุคใหม่ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม โครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- ร้อยละ - คะแนนเฉลี่ย 4.67	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) ตั้งไว้ 16,000.00 บาท ใช้จริง 14,240.00 บาท	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาสมรรถนะการบริหารสำหรับผู้นำยุคใหม่ วันที่ 24 – 25 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม Cloud 9 ชั้น 9 อาคารสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี มีผู้บริหารระดับต้นที่เข้ารับการ ดำรงตำแหน่งใหม่ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 42 คน จากเป้าหมาย 43 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ใน ระดับมากที่สุด (4.74) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 14,240.00 บาท จากวงเงิน 16,000.00 บาท

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง</i>						
แผนฯ 13 มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล</i>						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล</i>						
กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมการปลูกฝัง ค่านิยมองค์กร : KMUTNB 4 G ให้แก่ บุคลากรทุกระดับอย่าง ทั่วถึงและต่อเนื่อง	9) โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม โครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.51	- ร้อยละ 100 - คะแนนเฉลี่ย 4.79	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) <u>ตั้งไว้</u> 403,500.00 บาท <u>ใช้จริง</u> 374,791.00 บาท	- ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ พ.ศ. 2568 วันที่ 28-30 พฤศจิกายน 2567 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี และ สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา จังหวัด เพชรบุรี โดยมีบุคลากรที่เข้ารับการบรรจุใหม่ จำนวน 60 คน เข้าร่วมโครงการ ครบตามจำนวน ที่กำหนด และมีคะแนนความคุ้มค่าและความพึง พอใจต่อการจัดโครงการอยู่ระดับมากที่สุด (4.79) โดยกิจกรรมประกอบด้วยทำให้ความรู้ด้าน กฎระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล กิจกรรม เสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร ค่านิยม องค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ภายหลังการจัด โครงการบุคลากรสามารถรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้นในระดับมากที่สุด (4.76)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง						
แผนฯ 13 มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล						
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล						
กลยุทธ์ 2. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้มีความ โปร่งใส และตรวจสอบได้	10) โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในองค์กรสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม โครงการ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ 80 - คะแนนเฉลี่ย 3.75	- ร้อยละ 98.76 - คะแนนเฉลี่ย 4.76	✓ ✓	เงินรายได้ (ขอรับจัดสรร) ตั้งไว้ 290,000.00 บาท ใช้จริง 259,287.00 บาท	ดำเนินการจัดโครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในองค์กรสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล วันที่ 4 –5 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล เข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คน จาก กลุ่มเป้าหมาย 81 คน คิดเป็นร้อยละ 98.76 และ มีคะแนนความคุ้มค่าและความพึงพอใจต่อการจัด โครงการอยู่ระดับมากที่สุด (4.76) โดยโครงการ ดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้าน การบริหารงานบุคคลได้เสริมสร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อร่วมกันพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานร่วมกันให้เกิด ประสิทธิภาพที่ดีต่อไป