



**แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ที่ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ดำเนินการโดย  
กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 รวมทั้งรองรับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตลอดจนแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ได้รวบรวมแผนงาน โครงการ และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการฉบับนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์  
สำนักงานอธิการบดี

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

กับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) กับ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellent)</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People)</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มุ่งสู่การรับรองมาตรฐานสากลในระบบการให้บริการ ระบบบริหารจัดการ และการจัดการสิ่งแวดล้อม</li> <li>2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และจิตสำนึกองค์กร</li> <li>3. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยรวมถึงสร้างฐานข้อมูลกลาง (Big Data) เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ</li> <li>4. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรม</li> <li>5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>6. สร้างกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence)</p> <p>เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และจิตสำนึกการรักองค์กร</li> <li>2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานอาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>3. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>4. พัฒนากลไกการส่งเสริมทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากรแบบยั่งยืน</li> <li>5. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลพร้อมกำหนดค่าความสำเร็จตามระบบ objective and key results (OKR)</li> </ol>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะตามสมรรถนะ</li> <li>2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลอย่างทั่วถึง</li> <li>3. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่อยู่ภายในตัวบุคคลมาเป็นองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย</li> <li>4. สร้างโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ</li> <li>5. ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารได้</li> <li>6. ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้</li> </ol>

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
<p><b>ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์</b></p> <p>4.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ (Re-Skills/Up-Skills/New-Skills)</p> <p>4.1.2 ร้อยละของบุคลากรสามารถใช้ภาษา ต่างประเทศ ในการสื่อสารตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>4.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ Re-skills/Up-skills/New-skills ตามสมรรถนะ (Competency)</p> <p>4.1.2 ร้อยละของบุคลากรสามารถใช้ภาษาต่างประเทศ ในการสื่อสารได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุน การปฏิบัติงานได้</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ</p> <p>1.1.2 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามสมรรถนะ</p> <p>1.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมใน โครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามสมรรถนะ</p> <p>1.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.1.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการสูงขึ้น</p> <p>1.1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>1.1.7 ร้อยละของบุคลากรสามารถใช้ภาษา ต่างประเทศในการสื่อสารได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>1.1.8 ร้อยละของบุคลากรที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการปฏิบัติงานได้</p>

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 4.3</b> ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มุ่งสู่การรับรองมาตรฐานสากลในระบบการให้บริการระบบบริหารจัดการ และการจัดการสิ่งแวดล้อม</li> <li>2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และจิตสำนึกรักองค์กร</li> <li>3. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยรวมถึงสร้างฐานข้อมูลกลาง (Big Data) เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ</li> <li>4. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรม</li> <li>5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>6. สร้างกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p><b>เป้าประสงค์ 4.3</b> บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษารักองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานหรือการศึกษา</li> <li>2. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>3. สร้างกลไกในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน</li> <li>4. พัฒนาและปรับปรุงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>5. พัฒนาระบบการทำงานตามมาตรฐาน Education Criteria for Performance Excellence (EdPex)</li> </ol>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่ 2.1</b> พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมองค์กร : KMUTNB 4 G ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง</li> <li>2. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>3. พัฒนา ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน</li> <li>4. ส่งเสริมการวิเคราะห์อัตราากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</li> </ol>

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>4.3.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>4.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>4.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>4.3.2 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>2.1.1 จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนา</p> <p>2.1.2 จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนา</p> <p>2.1.3 จำนวนคู่มือปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น</p> <p>2.1.4 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2.1.5 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับประกาศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2.1.6 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ที่ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570  
และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)  
ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ที่ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4</i> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)					
แผนฯ 13 มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4</i> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)					
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 1</i> ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะเฉพาะทาง (SMART People) อย่างมีคุณภาพ					
<b>กลยุทธ์</b>					
1. ยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณลักษณะตามสมรรถนะ	1) การติดตามบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ Re-skills/Up-skills/New-skills ตามสมรรถนะ (Competency)	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. 69 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
	2) โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	13,500.00 บาท	ธ.ค. 68 - มี.ค. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
	3) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	18,000.00 บาท	มี.ค. 69 - พ.ค. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
	4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู	- บุคลากรใหม่สายวิชาการ	165,000.00 บาท	พ.ค. 69 - ก.ค. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลอย่างทั่วถึง	1) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	- หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย	45,000.00 บาท	ม.ค. 69 - ก.พ. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
	2) โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency)	- บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	45,000.00 บาท	ม.ค. 69 - ก.พ. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
3. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลมาเป็นองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	1) โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	150,000.00 บาท	ม.ค. 69 - มิ.ย. 69	- คณะทำงานวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day
4. สร้างโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาใหม่	- หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย - บุคลากรที่เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร	85,000.00 บาท	ก.พ. 69 - เม.ย. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4</i> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง					
แผนฯ 13 มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4</i> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล					
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 2</i> ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล					
กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมองค์กร : KMUTNB 4G ให้แก่บุคลากรทุกระดับ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ บรรจุใหม่	405,000.00 บาท	ต.ค. 68 - พ.ย. 68	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
2. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความ โปร่งใส และตรวจสอบได้	1) โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การสำหรับ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	- ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร บุคคลของมหาวิทยาลัย	290,000.00 บาท	เม.ย. 69 - ก.ค. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
	2) พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย (PPES)	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	1,995,000.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	3) ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศบุคลากร มหาวิทยาลัย (HRIS)	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - กลุ่มบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	4) ปรับปรุงเว็บไซต์กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ มจพ. ( <a href="https://hrd.kmutnb.ac.th">https://hrd.kmutnb.ac.th</a> )	- บุคลากรมหาวิทยาลัย - ผู้สมัครงาน - ผู้รับบริการข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
3. พัฒนา ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1) ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์และ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ มหาวิทยาลัย	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. 69 - พ.ค. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - กลุ่มบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	2) ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	- ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร บุคคลของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. 69 - พ.ค. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - กลุ่มบริหารและพัฒนาคุณภาพ

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง					
แผนฯ 13 มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล					
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล					
<b>กลยุทธ์</b> 4. ส่งเสริมการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภาระงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1) จัดทำรอบอัตราค่าจ้างบุคคลให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 - ธ.ค. 68	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
2) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	- บุคลากรมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 - ธ.ค. 68	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - กลุ่มบริหารและพัฒนาคุณภาพ	
3) จัดทำประมาณค่าใช้จ่ายและแผนการจัดประชุม คณะกรรมการด้านบริหารงานบุคคล ของกองบริหาร และจัดการทรัพยากรมนุษย์ มจพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- คณะกรรมการชุดต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. 68 - ต.ค. 68	- กลุ่มบริหารและพัฒนาคุณภาพ	
3.1 การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย	426,960.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	
3.2 การประชุมพิจารณาผลงานทางวิชาการของสายวิชาการ	- คณะกรรมการฯ	301,600.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	
3.3 การประชุมพิจารณาผลงานทางวิชาการของสายสนับสนุนวิชาการ	- คณะกรรมการฯ	70,000.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	
3.4 การประชุมสรรหาของส่วนงาน มจพ. (คณบดี/ผู้อำนวยการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนงาน	296,880.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	
3.5 การประชุมสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ มจพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ	57,360.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	

แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี/ แผนฯ 13 มจพ./ แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ.	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4</i> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง					
แผนฯ 13 มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 4</i> ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่ 4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล					
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มจพ. : <i>ยุทธศาสตร์ที่ 2</i> ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาล					
<b>กลยุทธ์</b> 4. ส่งเสริมการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภาระงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (ต่อ)	3.6 การประชุมสรรหาผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- ผู้อำนวยการกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดี	66,920.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	3.7 การประชุมสรรหาอื่นๆ	- คณะกรรมการฯ	8,960.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	3.8 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- คณะกรรมการฯ	298,040.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	3.9 การประชุมอื่น ๆ	- คณะกรรมการฯ	222,920.00 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - กลุ่มบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	4) ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการจ้างอาจารย์พิเศษ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ ภายหลังเกษียณอายุราชการ	- อาจารย์พิเศษ - ผู้มีความรู้ความสามารถ ภายหลังเกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 - ธ.ค. 68	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	5) โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและประสงค์เข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	105,000.00 บาท	พ.ค. 69 - ส.ค. 69	- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
	6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการนักเรียนทุนรัฐบาล เพื่อเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุน	- นักเรียนทุนรัฐบาล - ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร